

DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS-DGP/PRAD/UNIR

PLANO DE AÇÃO 2022

Ord.	Objetivos da Unidade	Metas da Unidade	Início	Fim	Local da ação	Valor Estimado	Equipe
1	Qualificar a equipe técnica	1. Viabilizar a participar em cursos, eventos, programas de pós-graduação e licença capacitação com foco na área de atuação ou relacionadas.	jan/22	dez/22	A definir	Diárias Passagens	DGP
2	Prever a contratação de serviço para avaliação quantitativa de produtos químicos	1. Formalizar Demanda no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações.	jan/22	ago/22	Interno	R\$200.000,00	DGP/ST
3	Ampliar o monitoramento dos riscos ambientais, possibilitando reduzir a incidência de acidentes de trabalho em ambientes laborais.	1. Inspeccionar os setores da Universidade demandados para averiguação dos riscos de acidente .	jan/22	dez/22	UNIR	Diárias	DGP/ST
4	Ampliar o monitoramento dos riscos ambientais, possibilitando a sua diminuição nos ambientes insalubres e perigosos.	1. Viabilizar acesso ao Siape-Módulo de Concessão de Adicionais Ocupacionais; 2. Executar inspeções nos locais de trabalho; 3. Elaborar Laudos Técnicos de Insalubridade, Periculosidade e demais gratificações por exposição aos riscos ambientais.	jan/22	dez/22	UNIR	Diárias	DGP/ST
5	Divulgar a campanha ABRIL VERDE (Dia Mundial em Memória às Vítimas de Acidentes de Trabalho e Dia Mundial de Segurança e Saúde no Trabalho).	1. Planejar a Campanha; 2. Buscar parcerias; 3. Executar ação.	mar/22	abr/22	UNIR		DGP/ST

6	Divulgar campanha de “Prevenção de Acidentes do Trabalho”, referente ao dia nacional da prevenção de acidentes do trabalho – 27 de julho.	1. Planejar a Campanha; 2. Buscar parcerias; 3. Executar ação.	jun/22	jul/22	UNIR		DGP/ST
7	Executar evento relacionado à Segurança do Trabalho durante a Semana do Servidor UNIR 2022.	1. Planejar a Campanha; 2. Buscar parcerias; 3. Executar ação.	set/22	out/22	UNIR		DGP/ST
8	Elaborar dos PPRA do Campus de Guajará-Mirim	1. Identificar, mediante Inspeção local, os riscos ambientais das unidades organizacionais; 2. Elaboração de documento base.	fev/22	fev/22	Guajará	Diárias	DGP/ST
9	Elaborar os PPRA do campus Porto Velho	1. Identificar, mediante Inspeção local, os riscos ambientais das unidades organizacionais; 2. Elaboração de documento base.	abr/22	jun/22	Campus		DGP/ST
10	Elaborar PPRA do Campus de Cacoal	1. Identificar, mediante Inspeção local, os riscos ambientais das unidades organizacionais; 2. Elaboração de documento base.	jun/22	jun/22	Cacoal	Diárias	DGP/ST
11	Divulgar campanha do Dia Nacional da Prevenção de Acidentes do Trabalho	1. Planejar a Campanha; 2. Buscar parcerias; 3. Executar ação.	jul/22	jul/22	UNIR		DGP/ST
12	Elaborar os PPRA da UNIR centro	1. Identificar, mediante Inspeção local, os riscos ambientais das unidades organizacionais; 2. Elaboração de documento base.	ago/22	set/22	Centro		DGP/ST
13	Elaborar PPRA do campus de Vilhena	1. Identificar, mediante Inspeção local, os riscos ambientais das unidades organizacionais; 2. Elaboração de documento base.	set/22	set/22	Vilhena	Diárias	DGP/ST
14	Promover ações de segurança do trabalho na semana do servidor	1. Definir as temáticas a serem abordadas evento; 2. Buscar parcerias; 3. Execução da ação.	out/22	out/22	Campus Porto Velho		DGP/ST
15	Dar transparência às ações da DGP de modo a cumprir os princípios de acesso à informação e possibilitar o acesso a carta de serviços da DGP	1. Definir o layout do site e adaptar os procedimentos em versões ilustrativas para publicação.	mar/22	dez/22	Interno		DGP/Saúde

16	Ampliar as atividades de saúde com ações integradas e em parceria com as unidades de saúde do município e estados	1. Promover webinários sobre o tema Saúde; 2. Promover atividades de terapias alternativas; 3. Atendimento sobre procedimentos em saúde e segurança do trabalho.	jan/22	dez/22	Multicampi		DGP/Saúde/ST
17	Divulgar as funcionalidades do aplicativo SOUGOV.BR de assistência a saúde do servidor	1. Fomentar as funcionalidades e o uso do app por meio de ações virtuais e/ou presenciais que a equipe de saúde tenha participação.	jan/22	dez/22	Interno		DGP/Saúde
18	Dar andamento a contratação dos exames periódicos (Processo SEI 23118.010717/2021-81)	1. Definir o início da execução; 2. Acompanhar a execução do contrato; 3. Elaborar relatório.	jan/22	dez. 2022	Interno		DGP/Saúde
19	Ampliar o atendimento especializado de assistência à saúde do servidor	1. Realizar diagnóstico do perfil de saúde do servidor e das necessidades de abordagens temáticas na UNIR a partir de relatório anual de afastamentos exercício 2021 do Siass/Funasa; 2. Elaborar indicadores quanto aos tipos de doenças que mais incapacitam e geram afastamentos do trabalho a partir de dados levantado junto ao Siass/Funasa.	fev/22	abr/22	UNIR		DGP/Saúde
20	Realizar Projeto Piloto de Pesquisa de Clima Organizacional	1. Elaborar questionário; 2. Aplicar questionário; 3. Analisar os dados; 4. Encaminhamentos	mar/22	mai/22	UNIR		DGP/Saúde
21	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde junto aos órgãos do campus de Porto Velho.	fev/22	dez/22	Interno		DGP/Saúde
22	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	fev/22	fev/22	Guajará-Mirim	Diárias	DGP/Saúde/ST
23	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	mar/22	mar/22	Ariquemes	Diárias	DGP/Saúde/ST

24	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	abr/22	abr/22	Ji-Paraná	Diárias	DGP/Saúde/ST
25	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	mai/22	mai/22	Presidente Médici	Diárias	DGP/Saúde/ST
26	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	jun/22	jun/22	Cacoal	Diárias	DGP/Saúde/ST
27	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	ago/22	ago/22	Rolim de Moura	Diárias	DGP/Saúde/ST
28	Aperfeiçoar o Programa Café com Saúde	1. Realizar o Café com Saúde presencialmente.	set/22	set/22	Vilhena	Diárias	DGP/Saúde/ST
29	Promover evento online durante a Semana do Servidor com temáticas relevantes para a carreira dos servidores, saúde e bem-estar	1. Realizar parcerias; 2. Planejar as atividades a serem desenvolvidas; 3. Providenciar material de divulgação; 4. Divulgar o evento; 5. Transmitir evento via canal youtube DGP ou UNIR.	out/22	out/22	Multicampi		DGP/Saúde/ST
30	Aperfeiçoar os fluxos e procedimentos das atividades realizadas pela CCD, adequando a normativa interna à regulamentação da PNDP.	1. Atualizar a Resolução nº 060/CONSAD/2008 e Resolução nº 28/CONSEA/2019 referente afastamento para pós-graduação, iniciada no processo SEI 999119600.000024/2020-66	jan/22	jan/22	Interno		CCD
31	Prestar contas das ações de desenvolvimento constante no PDP 2021	1. Elaborar o Relatório do PDP 2021 a partir da consolidação das ações de capacitação das unidades organizacional e levantamento das ações realizadas pela CCD, retomando o processo SEI 99911960061.000027/2020-85 PDP 2020-2021	jan/22	jan/22	Interno		CCD

32	Viabilizar a progressão por mérito dos servidores técnico-administrativo por meio do Programa de Avaliação de Desempenho (PAD) referente Dezembro de 2021	1. Atualizar planilhas para análise de progressão; 2. Extrair fichas de afastamentos e progressão; 3. Analisar as fichas para contagem de efetivo exercício; 4. Criar e disponibilizar avaliações no Sistema PAD; 5. Notificar servidores; 6. Elaborar e divulgar comunicado; 7. Extrair relatório do sistema PAD; 8. Elaborar e divulgar portaria de progressões (Processo SEI 23118.013947/2021-00 PAD DEZ 2021).	dez/22	jan/22	Interno		CCD
33	Viabilizar a progressão por mérito dos servidores técnico-administrativo por meio do Programa de Avaliação de Desempenho (PAD) referente Janeiro a Dezembro de 2022.	1. Atualizar planilhas para análise de progressão; 2. Extrair fichas de afastamentos e progressão; 3. Analisar as fichas para contagem de efetivo exercício; 4. Criar e disponibilizar avaliações no Sistema PAD; 5. Notificar servidores; 6. Elaborar e divulgar comunicado; 7. Extrair relatório do sistema PAD; 8. Elaborar e divulgar portaria de progressões.	jan/22	dez/22	Interno		CCD
34	Promover a concessão de Licença Capacitação em 2022 à servidores em exercício na UNIR.	1. Propor suspensão de Edital para a concessão de Licença Capacitação; 2. Recepcionar, analisar e instruir os processos com pedido de concessão de Licença Capacitação para 2022.	jan/22	dez/22	Interno		CCD
35	Ofertar ações de desenvolvimento a partir de instrutores da UNIR e Parceiros externos.	1. Promover Seminário sobre Progressão Docente.	jan/22	fev/22	Interno		CCD

36	Prestar contas das ações de desenvolvimento constante no PDP 2020	1. Elaborar o Relatório do PDP 2020 a partir da consolidação das ações de capacitação das unidades organizacional e levantamento das ações realizadas pela CCD. Processo SEI 9991196005.000976/2019-04 PDP 2019-2020	jan/22	mai/22	Interno		CCD
37	Aperfeiçoar os fluxos e procedimentos das atividades/rotinas realizadas pela CCD.	1. Atualizar os fluxos, os instrumentais e os procedimentos processuais, a partir do mapeamento de processos (Retomar o processo SEI 99911960061.000017/2020-40); 2. Atualizar o Manual de Procedimentos Administrativos (Retomar o processo SEI 23118.002073/2020-76).	jan/22	jun/22	Interno		CCD
38	Aperfeiçoar os instrumentais administrativos relacionados aos afastamentos para pós-graduação, licença para capacitação e incentivo à qualificação.	1. Elaborar formulários, lista de documentos necessários, fluxos e procedimentos internos e externos à CCD; 2. Organizar instrumentais para prestação de contas (PPG: a) ELABORAÇÃO DO FORMULÁRIO DO RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS DOS DOCENTES E b) ELABORAÇÃO DO FORMULÁRIO DO RELATÓRIO FINAL).	fev/22	abr/22	Interno		CCD
39	Promover o processo seletivo de servidores para afastamento para Pós-Graduação no primeiro semestre 2022.	1. Elaborar e divulgar Edital com regras de seleção para classificação de servidores interessados em afastamento para cursar pós-graduação; 2. Conceder os afastamentos.	out/21	jun/22	Interno		CCD

40	Promover o processo seletivo de servidores para afastamento para Pós-Graduação no segundo semestre 2022.	1. Elaborar e divulgar Edital com regras de seleção para classificação de servidores interessados em afastamento para cursar pós-graduação; 2. Conceder os afastamentos.	abr/22	dez/22			CCD
41	Ofertar 20 cursos por meio de processo licitatório e/ou contratação direta junto à ENAP de acordo com o PDP 2022.	1. Analisar a manifestação técnica do SIPEC, planejar e contratar os cursos não oferecidos pela ENAP; 2. Contratar os cursos ENAP de ações transversais; 3. Elaborar calendário de capacitação continuada da UNIR.	fev/22	dez/22	Interno	R\$ 250.000,00	CCD
42	Ofertar ações de desenvolvimento a partir de instrutores da UNIR e promover a formação de facilitadores na UNIR.	1. Aderir acordo de cooperação ENAP em rede; 2. Viabilizar outras parcerias institucionais.	fev/22	dez/22	Interno		CCD
43	Divulgar de informações de ações de desenvolvimentos do Decreto 9.991/2019 (Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas-PNDP) e da IN 21/2021 (Estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP).	1. Elaborar e divulgar material informativo sobre PDP no site da DGP; 2. Elaborar e divulgar calendário de capacitações no site da DGP; 3. Elaborar e divulgar material informativo sobre afastamentos PPG no site da DGP; 4. Elaborar e divulgar material informativo sobre licenças capacitação no site da DGP.	fev/22	dez/22	Interno		CCD

44	Elaborar o Plano de Desenvolvimento de necessidade de pessoal 2023	1. Descentralizar o preenchimento do PDP; 2. Divulgar as oficinas do SIPEC sobre elaboração do PDP; 3. Elaborar e divulgar roteiro de preenchimento do formulário do PDP; 4. Orientar os servidores sobre o levantamento da necessidades de desenvolvimento de pessoal; 5. Realizar o treinamento dos gestores para o preenchimento do PDP; 6. Consolidar as ações de desenvolvimento do PDP.	mar/22	set/22	Interno		CCD
45	Estudar e propor modelo de uma Política de Gestão de Pessoas	1. Discutir e contribuir com a DGP na elaboração da Política de Gestão Pessoas	mar/22	jun/22	Interno		CCD
46	Viabilizar a normatização do Programa de Avaliação de Desempenho	1. Revisar proposta de Resolução do Programa de Avaliação de Desempenho (PAD) a partir do processo SEI 23118.002075/2020-65; 2. Submeter proposta à CISPCTAE para apreciação e parecer.	out/22	nov/22	Interno		CCD
47	Possibilitar o controle continuado dos afastamentos para PPG, licenças para capacitação e incentivos à qualificação.	1. Analisar, instruir e acompanhar processos; 2. Manter/Aperfeiçoar método de controle de processos.	jan/22	dez/22	Interno		CCD
48	Aperfeiçoar os fluxos e procedimentos das atividades realizadas pela CPM	1. Atualizar os procedimentos internos; 2. Atualizar os fluxos dos procedimentos internos; 3. Encaminhar as atualizações para análise.	fev/22	nov/22	Interno		CPM

49	Auxiliar o Grupo de Trabalho e Pesquisa de Dimensionamento de Força de Trabalho da UNIR: proposta do dimensionamento	1. Compor a equipe do projeto de pesquisa de Dimensionamento da Força de Trabalho na UNIR; 2. Subsidiar o grupo com informações pertinentes à gestão de pessoal da UNIR.	jan/22	dez/22	Interno		CPM
50	Promover o levantamento de informações de pessoal visando dimensionar a força de trabalho mediante autorização/provocação da PRAD	1. Analisar os dados levantados e apresentar os resultados a fim de subsidiar o grupo de trabalho no dimensionamento.	jan/22	dez/22	Interno		CPM
51	Planejar o Concurso Público para o quadro técnico-administrativo mediante autorização/provocação da PRAD	1. Levantar demanda de pessoal para UNIR por amostragem e indicadores; 2. Elaborar estudo do QRSTA e de viabilidade de concurso; 3. Elaborar justificativa para atender os critérios para realizar o certame; 4. Compor equipe de planejamento para contratação de empresa para realização do concurso público	jan/22	dez/22	Interno		CPM
52	Garantir o funcionamento de Movimentação de Pessoal	1. Publicar Edital de Remoção a fim de ajustar a força de trabalho; 2. Realizar as movimentações mediante sugimento das vagas.	fev/22	abr//22	Interno		CPM
53	Garantir o funcionamento de Movimentação de Pessoal	1. Publicar Edital de Redistribuição recompor cargos não contemplados nos concursos e de grande necessidade para UNIR; 2. Realizar as movimentações mediante sugimento de vagas e interessados na área.	fev/22	abr//22	Interno		CPM
54	Garantir o funcionamento de Movimentação de Pessoal	1. Instruir os processos de movimentação de pessoal.	jan/22	dez/22	Interno		CPM

55	Garantir o funcionamento de Provimento de Pessoal	1. Instruir os processos de provimento de pessoal do quadro técnico-administrativo.	jan/22	dez/22	Interno		CPM
56	Realizar o diagnóstico e a prestação de contas do Plano de Ação da DGP	1. Elaborar relatório de gestão a fim de possibilitar a avaliação das atividades desenvolvidas.	dez/22	dez/22	Interno		DGP
57	Planejar as ações a serem desenvolvidas em 2023	1. Elaborar o Plano de Ação de 2023 juntamente com as equipes a partir do diagnóstico realizado.	dez/22	dez/22	Interno		DGP